

## **Понятие и структура управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности**

*Астахова Л.В., Томилов А.А.*

В статье обосновано понятие управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности на основе парадигмы защищенного развития как парадигмы безопасности, социотехнического и информационного характера управления информационной безопасностью, специфики базовых процессов деятельности по обеспечению защиты информации.

Ключевые слова: кадровая безопасность, управление, компетенция, защита информации, специалист.

В одной из наших публикаций обосновано, что кадровая безопасность организации должна обеспечиваться с позиций интегративной парадигмы информационной безопасности – парадигмы защищенного развития. Кадровая безопасность - это определенное и контролируемое организацией единство ее защищенности от кадровых угроз и развития ее человеческого капитала в целях развития конкурентоспособности. Определение этого единства и условий его реализации является важнейшей целью организации. А это значит, что система кадровой безопасности имеет двуединую цель: обеспечение защищенности организации от кадровых угроз и развитие ее человеческого капитала [3].

Полагаем, что объект управления кадровой безопасностью в контексте защиты информации может быть еще более расширен: от человеческого капитала – до культурного капитала информационной безопасности. Под культурным капиталом информационной безопасности мы понимаем все используемые организацией культурные ресурсы, которые накапливают сотрудники организации и организация в целом как отправители и получатели информации в процессе информационного взаимодействия (базовые ценности, нормы, принципы, интеллектуальные, морально-нравственные и социальные качества, ценностно-ориентированные модели поведения). Именно эти ресурсы определяют способность организации к развитию информационной деятельности, в процессе которой организация определяет и контролирует единство существования и развития информационных объектов в их когнитивных и коммуникационных проявлениях, и позволяют организации получать дополнительные социально-экономические выгоды. В структуру культурного капитала информационной безопасности мы включили гуманистический и интеллектуальный (человеческий и структурный) капитал [1].

Учитывая специфику объекта управления кадровой безопасностью, социотехнический и информационный характер управления

информационной безопасностью, специфику базовых процессов деятельности по обеспечению защиты информации, а также общепринятые подходы к компетенции как интегральному свойству личности, обеспечивающему определенные способности, определяем управленческую компетенцию специалиста по защите информации следующим образом. Управленческая компетенция специалиста по защите информации – это интегральное свойство его личности, обеспечивающее его способность к информационной деятельности по определению целей, выбору способов влияния и оказания его на информационную безопасность организации для обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации в условиях информационных угроз и уязвимостей и с учетом прогнозирования последствий утраты и утечки защищаемой информации [2, с.9].

Основываясь на вышеприведенном определении кадровой безопасности, а также определении управленческой компетенции специалиста по защите информации, сформулируем определение компетенции управления кадровой безопасностью специалиста по защите информации.

Управленческая компетенция специалиста по защите информации в области кадровой безопасности – это интегральное свойство его личности, обеспечивающее способность к деятельности по определению целей, выбору способов влияния и оказания его на сотрудников организации для развития культурного капитала организации с целью обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации в условиях динамики кадровых угроз и уязвимостей.

В структуру управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности мы включаем:

1) Методологический компонент, который отражает сущность управления кадровой безопасностью: информационная и информационно-аналитическая компетенции, которые дают «ключ» к управлению кадровыми рисками, кадровыми уязвимостями, культурным капиталом организации;

2) Объектно-содержательные компоненты, отражающие способность специалиста по защите информации оказывать влияние на различные объекты управления кадровой безопасностью: а) компетенции администратора (способности осуществлять административные функции управления: планирование, организацию, контроль процесса работы с кадрами для нейтрализации кадровых рисков и развития культурного капитала организации); б) многоуровневые компетенции (способности оказывать влияние как на внутреннюю, так и на внешнюю среду: стратегическое управление кадровой безопасностью, управление инновациями в области работы с персоналом, управление изменениями культурного капитала организации; в) компетенции управления собственной эффективностью как сотрудника организации (способности к самоорганизации, саморазвитию, в т.ч. к развитию своего культурного капитала: информационного мировоззрения и культуры информационной безопасности и пр.). Особенностью обоснованной структуры управленческой компетенции специалиста по защите информации в области

кадровой безопасности является то, что в ее основе лежит информационная природа профессиональной управленческой деятельности и деятельностный подход, позволивший учесть цели, объекты, процессы и информационную методологию управленческой деятельности в сфере защиты информации.

Таким образом, обоснованное понятие и структура управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности имеют междисциплинарный характер, базируются на достижениях теории информационной безопасности, управления персоналом, экономики, культурологии и педагогики. Развитие управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности в такой научной интерпретации будет способствовать повышению качества их подготовки.

#### *Библиографический список*

1. Астахова, Л.В. Информационная безопасность: риски, связанные с культурным капиталом персонала / Л.В. Астахова // НТИ. Сер.1 . – 2015. – №4. – С.1–13.
2. Астахова, Л.В. Управленческая компетенция специалиста по защите информации: монография / Л.В.Астахова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2015. – 99с.
3. Томилов, А.А., Астахова, Л.В. Кадровая безопасность в контексте парадигмы защищенного развития как объект изучения будущими менеджерами в вузе / А.А. Томилов, Л.В.Астахова // Безопасность информационного пространства. – Челябинск, 2015. – С.230–235.

## **Concept and structure of administrative competence of the specialist in information security in the field of personnel safety**

Astakhova L.V., A. A. Tomilov

In article the concept of administrative competence of the specialist in information security in the field of personnel safety is proved on the basis of a paradigm of the protected development as paradigms of safety, social-technical and information nature of management of information security, specifics of basic processes of activities for ensuring information security.

Keywords: personnel safety, management, competence, information security, expert.

1. Томилов, А.А., Астахова, Л.В. Кадровая безопасность в контексте парадигмы защищенного развития как объект изучения будущими менеджерами в вузе / А.А. Томилов, Л.В.Астахова // Безопасность информационного пространства. – Челябинск, 2015. – С.230–235.

### References

1. Astakhova L.V. [Information Security: the Risks Connected with the Cultural Capital of Personnel]. *Scientific Technical Information, Ser. 1*, 2015, No. 4, pp. 1-13. (in Russ.)
2. Astakhova L.V. *Upravlencheskaya kompetentsia spetsialista po zashchite informatsii: monografiya* [Administrative Competence of the Specialist in Information ssecurity: Monograph]. Chelyabinsk, South Ural St. Univ. Publ., 2015, 99 p.
3. Tamilov A.A., Astakhova L.V. [Personnel Safety in the Context of a Paradigm of the Protected Development as an Object of Studying by Future Managers in Higher Education Institution]. *Safety of information space*, Chelyabinsk, 2015, pp. 230–235.