

Понятие и структура управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности

Астахова Л.В., Томилов А.А.

В статье обосновано понятие управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности на основе парадигмы защищенного развития как парадигмы безопасности, социотехнического и информационного характера управления информационной безопасностью, специфики базовых процессов деятельности по обеспечению защиты информации.

Ключевые слова: кадровая безопасность, управление, компетенция, защита информации, специалист.

В одной из наших публикаций обосновано, что кадровая безопасность организации должна обеспечиваться с позиций интегративной парадигмы информационной безопасности – парадигмы защищенного развития. Кадровая безопасность - это определенное и контролируемое организацией единство ее защищенности от кадровых угроз и развития ее человеческого капитала в целях развития конкурентоспособности. Определение этого единства и условий его реализации является важнейшей целью организации. А это значит, что система кадровой безопасности имеет двуединую цель: обеспечение защищенности организации от кадровых угроз и развитие ее человеческого капитала [3].

Полагаем, что объект управления кадровой безопасностью в контексте защиты информации может быть еще более расширен: от человеческого капитала – до культурного капитала информационной безопасности. Под культурным капиталом информационной безопасности мы понимаем все используемые организацией культурные ресурсы, которые накапливают сотрудники организации и организация в целом как отправители и получатели информации в процессе информационного взаимодействия (базовые ценности, нормы, принципы, интеллектуальные, морально-нравственные и социальные качества, ценностно-ориентированные модели поведения). Именно эти ресурсы определяют способность организации к развитию информационной деятельности, в процессе которой организация определяет и контролирует единство существования и развития информационных объектов в их когнитивных и коммуникационных проявлениях, и позволяют организации получать дополнительные социально-экономические выгоды. В структуру культурного капитала информационной безопасности мы включили гуманистический и интеллектуальный (человеческий и структурный) капитал [1].

Учитывая специфику объекта управления кадровой безопасностью, социотехнический и информационный характер управления

информационной безопасностью, специфику базовых процессов деятельности по обеспечению защиты информации, а также общепринятые подходы к компетенции как интегральному свойству личности, обеспечивающему определенные способности, определяем управленческую компетенцию специалиста по защите информации следующим образом. Управленческая компетенция специалиста по защите информации – это интегральное свойство его личности, обеспечивающее его способность к информационной деятельности по определению целей, выбору способов влияния и оказания его на информационную безопасность организации для обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации в условиях информационных угроз и уязвимостей и с учетом прогнозирования последствий утраты и утечки защищаемой информации [2, с.9].

Основываясь на вышеприведенном определении кадровой безопасности, а также определении управленческой компетенции специалиста по защите информации, сформулируем определение компетенции управления кадровой безопасностью специалиста по защите информации.

Управленческая компетенция специалиста по защите информации в области кадровой безопасности – это интегральное свойство его личности, обеспечивающее способность к деятельности по определению целей, выбору способов влияния и оказания его на сотрудников организации для развития культурного капитала организации с целью обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации в условиях динамики кадровых угроз и уязвимостей.

В структуру управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности мы включаем:

1) Методологический компонент, который отражает сущность управления кадровой безопасностью: информационная и информационно-аналитическая компетенции, которые дают «ключ» к управлению кадровыми рисками, кадровыми уязвимостями, культурным капиталом организации;

2) Объектно-содержательные компоненты, отражающие способность специалиста по защите информации оказывать влияние на различные объекты управления кадровой безопасностью: а) компетенции администратора (способности осуществлять административные функции управления: планирование, организацию, контроль процесса работы с кадрами для нейтрализации кадровых рисков и развития культурного капитала организации); б) многоуровневые компетенции (способности оказывать влияние как на внутреннюю, так и на внешнюю среду: стратегическое управление кадровой безопасностью, управление инновациями в области работы с персоналом, управление изменениями культурного капитала организации; в) компетенции управления собственной эффективностью как сотрудника организации (способности к самоорганизации, саморазвитию, в т.ч. к развитию своего культурного капитала: информационного мировоззрения и культуры информационной безопасности и пр.). Особенностью обоснованной структуры управленческой компетенции специалиста по защите информации в области

кадровой безопасности является то, что в ее основе лежит информационная природа профессиональной управленческой деятельности и деятельностный подход, позволивший учесть цели, объекты, процессы и информационную методологию управленческой деятельности в сфере защиты информации.

Таким образом, обоснованное понятие и структура управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности имеют междисциплинарный характер, базируются на достижениях теории информационной безопасности, управления персоналом, экономики, культурологии и педагогики. Развитие управленческой компетенции специалиста по защите информации в области кадровой безопасности в такой научной интерпретации будет способствовать повышению качества их подготовки.

Библиографический список

1. Астахова, Л.В. Информационная безопасность: риски, связанные с культурным капиталом персонала / Л.В. Астахова // НТИ. Сер.1 . – 2015. – №4. – С.1–13.
2. Астахова, Л.В. Управленческая компетенция специалиста по защите информации: монография / Л.В.Астахова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2015. – 99с.
3. Томилов, А.А., Астахова, Л.В. Кадровая безопасность в контексте парадигмы защищенного развития как объект изучения будущими менеджерами в вузе / А.А. Томилов, Л.В.Астахова // Безопасность информационного пространства. – Челябинск, 2015. – С.230–235.

Concept and structure of administrative competence of the specialist in information security in the field of personnel safety

Astakhova L.V., A. A. Tomilov

In article the concept of administrative competence of the specialist in information security in the field of personnel safety is proved on the basis of a paradigm of the protected development as paradigms of safety, social-technical and information nature of management of information security, specifics of basic processes of activities for ensuring information security.

Keywords: personnel safety, management, competence, information security, expert.

1. Томилов, А.А., Астахова, Л.В. Кадровая безопасность в контексте парадигмы защищенного развития как объект изучения будущими менеджерами в вузе / А.А. Томилов, Л.В.Астахова // Безопасность информационного пространства. – Челябинск, 2015. – С.230–235.

References

1. Astakhova L.V. [Information Security: the Risks Connected with the Cultural Capital of Personnel]. *Scientific Technical Information, Ser. 1*, 2015, No. 4, pp. 1-13. (in Russ.)
2. Astakhova L.V. *Upravlencheskaya kompetentsia spetsialista po zashchite informatsii: monografiya* [Administrative Competence of the Specialist in Information ssecurity: Monograph]. Chelyabinsk, South Ural St. Univ. Publ., 2015, 99 p.
3. Tamilov A.A., Astakhova L.V. [Personnel Safety in the Context of a Paradigm of the Protected Development as an Object of Studying by Future Managers in Higher Education Institution]. *Safety of information space*, Chelyabinsk, 2015, pp. 230–235.